

[Download] Interkulturelles Management

Interkulturelles Management

Von Physica

ebooks | Download PDF | *ePub | DOC | audiobook



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrang: #2735881 in BcherVerffentlicht am: 1992-07-10Abmessungen: .0 x .0b x .0l, .0 Pfund Einband: Gebundene Ausgabe312 Seiten | File size: 70.Mb

Von Physica : Interkulturelles Management before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Interkulturelles Management:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen9 von 10 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Aspekte des Interkulturellen ManagementsVon Ein KundeDer Leser findet in dieser Sammlung Beitrge von Vertretern verschiedener Disziplinen . Denn das Interkulturelle Management ist weitgehend interdisziplinr: da die interkulturelle Kompetenz viele Bereiche des Lebens umfat, mssen aus verschiedenen relevanten Fachdisziplinen Fragestellungen,

Methoden und Erkenntnisse integriert und zusammenhängend verarbeitet werden. Dementsprechend berücksichtigt das Buch Komponenten folgender Wissenszweige: Psychologie, Anthropologie, Interkulturelles Management (v.a. Personalmanagement), Organisations-, Arbeits- und Wirtschaftspsychologie, und Soziologie. Man findet im ersten, einführenden Teil je ein Kapitel über Werte im interkulturellen Vergleich, über das Führungsverhalten und -stil in verschiedenen Kulturen und über die unterschiedlichen, kulturbedingten Motivationsfaktoren. Der zweite Teil des Buches handelt über die Praxis. Sieben Aufsätze verschiedener Experten geben Auskunft beispielsweise darüber, wie die internationale Personalauswahl ablaufen sollte oder wie interkulturelle Kompetenz trainiert werden kann. Die meisten Artikel sind in deutscher Sprache, zwei von ihnen wurden auf Englisch verfasst. Die Abhandlungen geben - außer einer, die die Entscheidungsfindung in Japan behandelt - keine Informationen zu den einzelnen Ländern. Man sollte also keine Rückschlüsse zum Beispiel dazu erwarten, wie man mit Franzosen oder Engländern umgeht. Eine Stärke des Buches ist, da es Problemstellungen des Interkulturellen Managements aus mehreren Aspekten untersucht, und dadurch auf die Gefahren der Negierung kultureller Unterschiede aufmerksam macht. (Dies ist eine .de an der Uni-Studentenrezension.)

1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. umfangreiches grundlagenwerk Von Sonnenblumewie der titel bereits sagt ist dies ein buch welches aus nahezu allen erdenklichen sparten interkulturellen managements einführende, aber dennoch detaillierte, einblicke liefert.sehr empfehlenswert, da es leicht verständlich, aber dennoch nicht populärwissenschaftlich daher kommt.sogar mit informativen englischsprachigen artikeln.dennoch eine aufteilung in viele einzelkapitel die jeweilige schwerpunkte aufgreifen, welche aber mit weiterführender literatur bei bedarf zu untermauern sind.uerst empfehlenswert, trotz des preises.

Kurzbeschreibung Bei einer voranschreitenden internationalen Verflechtung wirtschaftlicher Prozesse werden Fragen des interkulturellen Managements zunehmend wichtiger. Das Handeln und Verhalten von Menschen in Unternehmen wird dabei aus interkultureller Perspektive betrachtet. Der vorliegende Band gibt einen Überblick über relevante Aspekte interkulturellen Managements, die von Experten der jeweiligen Bereiche aus Forschung und Praxis dargestellt werden. Im ersten Teil des Bandes werden die Grundlagen dargelegt: Werte, Führungsverhalten, Kommunikation, Motivation und Entscheidungsfindung werden unter interkulturellem Aspekt diskutiert. Im zweiten Teil werden Handlungsfelder interkulturellen Managements betrachtet: Internationale Personalauswahl, Training interkultureller Kompetenzen, internationale Personal- und Organisationsentwicklung, Arbeits- und Projektgruppengestaltung, personelle Aspekte bei Unternehmensfusionen und Reintegration nach einem Auslandseinsatz sind Themen, die unmittelbare Praxisrelevanz besitzen. Dieses Buch verbindet also die Grundlagen interkultureller Forschung mit der Praxis. Der Text ist mit vielen Abbildungen und Tabellen ausgestattet. Die zwölf Kapitel werden durch ein Sach- und Personenregister ergänzt.

Buchrückseite Das Buch gibt einen Überblick über relevante Aspekte interkulturellen Managements. Werte, Führungsverhalten, Kommunikation, Motivation und Entscheidungsfindung werden unter interkulturellem Aspekt im ersten Teil des Bandes dargestellt, wobei auch auf die organisatorischen Bedingungen interkulturellen Managements eingegangen wird. Im zweiten Teil werden Handlungsfelder interkulturellen Managements, wie Personalauswahl im internationalen Kontext, Training interkultureller Kompetenzen, Organisations- und Personalentwicklung, Reintegration und linderbezogene Aspekte diskutiert. Ferner wird auch auf besondere Anwendungsbereiche in der öffentlichen Verwaltung oder bei internationalen Forschungs- und Entwicklungsvorhaben eingegangen und Fragen der Ausbildung internationaler Managementkompetenz erörtert. Die Kapitel der Voraufgabe wurden vollständig bearbeitet und aktualisiert sowie unter Berücksichtigung der neuesten Literatur erweitert. Sieben neue Kapitel berücksichtigen aktuelle Entwicklungen des Themenbereichs.