

# HumanressourcenManagement

Von Max Ringlstetter

DOC | \*audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #960382 in BcherVerffentlicht am: 2008-04-07Erscheinungsdatum: 2008-04-07Abmessungen: 9.45 x .80b x 6.69l, Einband: Taschenbuch352 Seiten | File size: 58.Mb

**Von Max Ringlstetter : HumanressourcenManagement** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised HumanressourcenManagement:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen3 von 4 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Umfassender Einblick in die "Ingolstdter Perspektive"Von Stephanie StobbeZielsetzung des Buches ist es, einen umfassenden Einblick in das Personalmanagement zu geben. Die Autoren whlen dabei eine strategische Perspektive, was den fr den deutschsprachigen Raum eher ungewöhnlichen Titel "Humanressourcen-Management" erklrt. Die Monographie eignet sich nicht nur isoliert als Begleittext fr die Vorlesungseinheiten, sondern bietet auch interessante Vertiefungen, etwa die Ausfhrungen zur Professionalisierung. Zudem liefern die Literaturtipps wertvolle Hinweise auf

die zentralen Werke, auf denen die jeweiligen Ausführungen basieren. Insgesamt ein rundum gelungener Beitrag, primär für Studierende der Wirtschaftswissenschaften konzipiert, jedoch gleichsam für wissenschaftlich interessierte Praktiker geeignet. 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Sehr informativ und wissenschaftlich relevant. Von Katrin Helmerding. Den Autoren Ringlstetter und Kaiser gelingt es, komplexe Sachverhalte des strategischen Personalmanagements informativ und verständlich aufzuzeigen. Ob als Unterstützung im Studium, Handbuch für die Praxis oder einfach nur für das persönliche Interesse. Es ist sowohl aus wissenschaftlicher als auch aus praktischer Sicht nur zu empfehlen!

Produktbeschreibung Ringlstetter, Max J. u. Stephan Kaiser. Humanressourcen-Management. München, Oldenbourg 2008. Gr.-8. XI, 339 S. graph. Darst. OKart. Sehr gutes sauberes Exemplar.

Kurzbeschreibung Hilfreiche Trainingsfragen zu diesem Buch finden Sie unter:

<http://www.economag.de/training?ISBN=58415> In einer wissensintensiven Gesellschaft gelten Humanressourcen zunehmend als zentraler Erfolgsfaktor für Unternehmen. Dieses Buch bietet darauf Bezug nehmend eine vertiefende Einführung in die Grundlagen des Humanressourcen-Managements. Es macht Studierende und interessierte Praktiker in systematischer Form mit einer neuartigen Perspektive vertraut. Dazu gehen zwei Schwerpunktsetzungen: Erstens steht nicht nur die Perspektive der Personalabteilung im Vordergrund. Vielmehr wird der Versuch unternommen, das Management von Humanressourcen aus einer breiteren "General Management-Perspektive" zu betrachten. Zweitens wird für eine verstärkte Strategieorientierung im Humanressourcen-Management plädiert. Das Buch richtet sich an Studierende und Lehrende des Fachs "Personal". Darüber hinaus empfiehlt sich das Buch auch Praktikern, die einen grundlegenden Blick auf die zentralen Fragestellungen und Ideen des Humanressourcen-Managements werfen wollen.

ber den Autor und weitere Mitwirkende Prof. Dr. Max Ringlstetter:- Jahrgang 1959- Diplomkaufmann 1985- Promotion zum Dr. oec. publ. 1988 am Institut für Organisation (Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Werner Kirsch) der Universität München- Habilitation 1993 am Seminar für Strategische Unternehmensführung (Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Werner Kirsch) der Universität München- seit 1993 Professor für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Organisation und betriebliches Personalwesen an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät Ingolstadt der Katholischen Universität Eichstätt- Ingolstadt Prof. Dr. Stephan Kaiser ist Jahrgang 1971- Studium an der Universität Regensburg und der University of Wales Swansea, 1991-1996- Diplomkaufmann, 1996- Promotion an der der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät Ingolstadt Kath. Universität Eichstätt-Ingolstadt, 1997-2001- Habilitation am Lehrstuhl für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Organisation und betriebliches Personalwesen an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät Ingolstadt der Katholischen Universität Eichstätt-Ingolstadt, 2001-2007- Inhaber des Lehrstuhls für ABWL, Personalmanagement und Organisation an der Wissenschaftlichen Hochschule Lahr, 2008-2009- Inhaber des Lehrstuhls für Personalmanagement an der Universität der Bundeswehr München, 2009-heute- mehrjährige praktische Erfahrung als Aufsichtsrat und Berater in unterschiedlichen Branchen