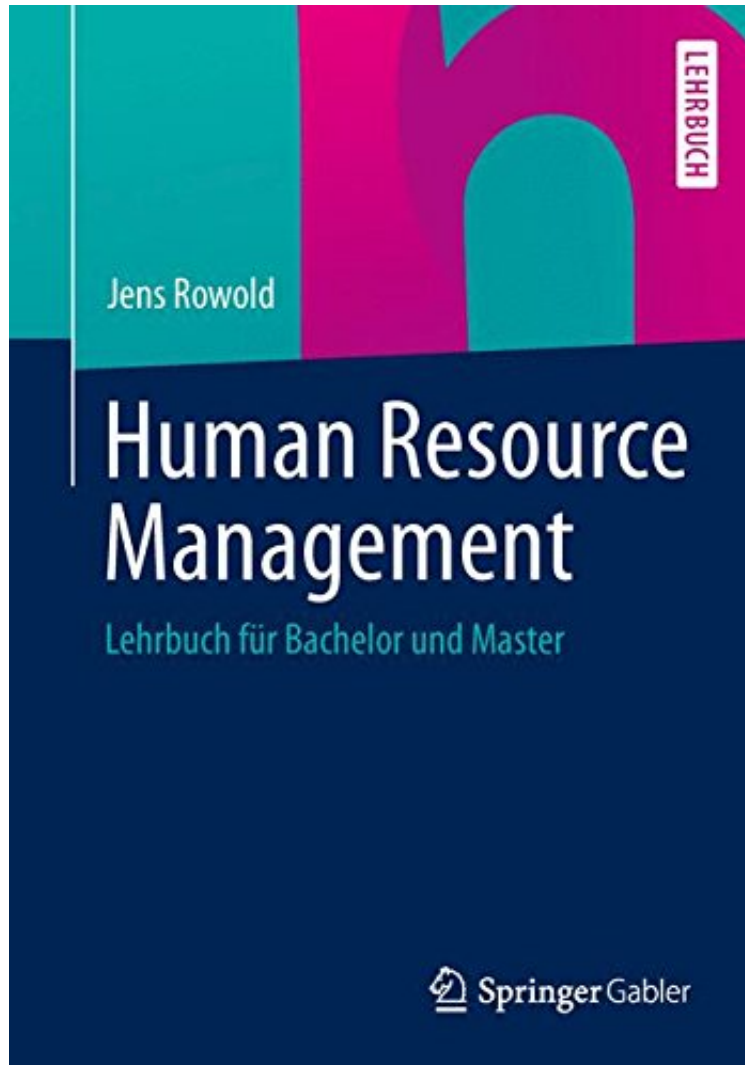


[Free download] Human Resource Management: Lehrbuch fr Bachelor und Master (German Edition)

Human Resource Management: Lehrbuch fr Bachelor und Master (German Edition)

Von Jens Rowold

DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #753630 in BcherVerffentlicht am: 2013-08-31Erscheinungsdatum: 2013-08-31Abmessungen: 9.45 x .69b x 6.611, 1.08 Pfund Einband: Taschenbuch304 Seiten | File size: 23.Mb

Von Jens Rowold : Human Resource Management: Lehrbuch fr Bachelor und Master (German Edition) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Human Resource Management: Lehrbuch fr Bachelor und Master (German Edition):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Grammatikalisch eine KatastropheVon Christian JacobsInhaltlich erflft das Buch durchaus seinen Zweck, die Kapitel bauen logisch aufeinander auf, die Thematik wird verstndlich und gut strukturiert wiedergegeben.Grammatikalisch ist

dieses Buch allerdings eine einzige Katastrophe. Ich habe noch nie ein Fachbuch gelesen das ber so viele Grammatik-Tipp- und Sinnfehler verfgt. Dieses Buch wurde nicht ein einziges mal zur Korrektur gelesen, die Fehler sind viel zu offensichtlich als dass sie dabei nicht htten auffallen knnen. Beispiele:- Doch bevor den Mitarbeitern ein Gesamtergebnis kommuniziert werden kann. Mssen die Bgen zunchst ausgewertet werden und die Ergebnisse in anschaulicher Form aufbereitet und dem Management prsentiert werden.-Zudem wird nach zwischen Diversifikations-Investitions- und Kooperationsstrategie unterschieden.-Zu einer genauen Kostenplanung ist es wichtig, die potentiellen Kosten (z.B. Beratungsunternehmen, Datenauswertung, Prsentation, Personalkosten) dem zu erwartenden Nutzen (z.B. Beratungsunternehmen, Datenauswertung, Prsentation, Personalkosten) gegenberzustellen. Die potentiellen Kosten sind identisch mit dem erwarteten Nutzen? Da hat wohl jemand den Inhalt der Klammern falsch kopiert.-Letzter Satz aus Kapitel 3: Die Evaluation der HR-Strategie flt nicht exklusiv in das Ttigkeitsfeld des HRM, da weitere Unternehmensbereiche wie bspw. das Controlling oder die Qualittssicherung ebenfalls Das nchste mal htte ich dann ganz gerne eine Version in der die Stze auch zuende gefhrt werden...Zudem entspricht der Schreibstil in keinsten Weise dem was von einem Fachbuch fr Akademiker erwartet wird sondern erinnert zumeist eher an einen 6-Klasse-Deutsch-Aufsatz So knnen beispielsweise Befragungen zu bestimmten Themen oder umfassende Befragungen zu verschiedenen Themen durchgefhrte werden. Das Highlight der Durchfhrungsphase ist die tatschliche Durchfhrung der Befragung. Inhaltlich in Ordnung, durch die Vielzahl von Grammatik- Sinn- und Tippfehlern aber extrem anstrengend zu lesen. 0 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. sehr gut Von Skoul sehr fundiertes buch - gut zu lesen - passt wie in der bildbeschreibung beschrieben - kann das buch nur weiterempfehlen

Kurzbeschreibung Das Lehrbuch richtet sich an Studierende der Wirtschaftswissenschaften (sowohl BA-Bereich (ausgewhlte Kapitel) als auch MA-Bereich (alle Kapitel)). Das Lehrbuch bereitet BA- und MA-Studierende auf die Personalpraxis in Unternehmen vor. Schwerpunkt ist einerseits aktuelles, kritisch verdichtetes und wissenschaftlich gesichertes Wissen, andererseits die unmittelbare Verzahnung zur Praxis. Der Prozess sowie die Inhalte und Methoden erfolgreicher Personalarbeit werden vorgestellt. Dieser Prozess beginnt bei wichtigen Themen wie der Unternehmensstrategie und Marketing, bevor auf die klassischen Themen wie Personaleinsatzplanung, Personalauswahl, -entwicklung, -fhrung eingegangen wird. Als Meta-Themen, welche sich durch alle Elemente und Instrumente des Human Resource Managements ziehen, werden Kommunikation, Controlling, Organisationskultur sowie personalrelevante Charakteristika der Arbeit (z.B. Arbeitsanalyse) und von Mitarbeitern (z.B. stabile Personenmerkmale) vorgestellt. Wichtig fr die Methodenkompetenz von Personalern sind die Themen Mitarbeiterbefragung und statistische Grundlagen. **Buchrckseite** Der Inhalt Das Lehrbuch bereitet BA- und MA-Studierende auf die Personalpraxis in Unternehmen vor. Schwerpunkt ist einerseits aktuelles, kritisch verdichtetes und wissenschaftlich gesichertes Wissen, andererseits die unmittelbare Verzahnung zur Praxis. Der Prozess sowie die Inhalte und Methoden erfolgreicher Personalarbeit werden anhand eines Rahmenmodells vorgestellt. Dieser Prozess beginnt bei wichtigen Themen wie der Unternehmensstrategie und Marketing, bevor auf die klassischen Themen wie Personaleinsatzplanung, Personalauswahl, -entwicklung, -fhrung eingegangen wird. Als Meta-Themen, welche sich durch alle Elemente und Instrumente des Human Resource Managements ziehen, werden u.a. Controlling, Organisationskultur sowie personalrelevante Charakteristika der Arbeit (z.B. Arbeitsanalyse) und von Mitarbeitern (z.B. stabile Personenmerkmale) vorgestellt. Wichtig fr die Methodenkompetenz von Personalern sind die Themen Mitarbeiterbefragung und statistische Grundlagen. **Die Zielgruppen** Studenten und Dozenten der Wirtschaftswissenschaften, insbesondere des Personalwesens sowie Personalverantwortliche in Wirtschaft und Verwaltung **Der Autor** Univ.-Prof. Dr. Jens Rowold ist Professor fr Personalentwicklung und Vernderungsmanagement an der Technischen Universitt Dortmund. **ber den Autor und weitere Mitwirkende** Univ.-Prof. Dr. Jens Rowold ist Professor fr Personalentwicklung und Vernderungsmanagement an der Technischen Universitt Dortmund.