

[Mobile ebook] Die gesunde Organisation: Grundlagen, Konzepte, Praxis

Die gesunde Organisation: Grundlagen, Konzepte, Praxis

Von Peter Creutzfeldt

DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrang: #2269951 in BcherVerffentlicht am: 2004Einband: Taschenbuch199
Seiten | File size: 62.Mb

Von Peter Creutzfeldt : Die gesunde Organisation: Grundlagen, Konzepte, Praxis before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Die gesunde Organisation: Grundlagen, Konzepte, Praxis:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein Buch zum tglichen GebrauchVon Ein KundeDas Lesens dieses Buchs gibt mir ein schnes Gefhl. Ich habe es mit groer Spannung gelesen. Besonders interessiert haben mich einige Artikel zu berraschenden Themen wie Atemtechnik, Bewusstsein und "Working in the Zone". Auerdem gefllt mir die Aufmachung des Buchs. Gesundheit in Unternehmen

wird hier einmal von einer ganz anderen Seite betrachtet. Ich würde es nicht nur Menschen in großen Unternehmen empfehlen, sondern auch Verantwortlichen in Vereinen und anderen kleineren Organisationen, denn es ist wirklich praktisch und für jedermann geeignet. Das Buch ist mir ein täglicher Begleiter geworden.

Kurzbeschreibung Ein gesunder Cashflow und ein gesunder Gewinn sind notwendige Bedingungen für den Wohlstand und das Fortbestehen einer Organisation. Die aktuelle Gesundheitsdebatte sowie die Dauerthemen Stress, innere Kündigung und Fehlzeiten verweisen jedoch auf die Notwendigkeit einer ganzheitlicheren Betrachtung der Gesundheit von Organisationen, die ebenso das Wohlbefinden aller Menschen in und an der Organisation mit einschließt. Peter Creutzfeldt und seine Autoren untersuchen die Bedeutung der psychischen, emotionalen und mentalen Gesundheit, insbesondere für den Erfolg der Organisation Unternehmen. Hierbei werden neben konzeptionellen und theoretischen Aspekten die Ursachen von ungesunden Problemen wie erhöhten Fehlzeiten und Arbeitsstress analysiert. Schließlich werden zahlreiche und praxisorientierte Lösungsvorschläge angeboten, die zur Bildung eines gesünderen Unternehmens beitragen. Die Autoren richten sich dabei an alle Unternehmer, Manager, Personalverantwortliche und Trainer, die die hohe Innovationskraft der Idee von der gesunden Organisation erkennen und für sich nutzbar machen wollen.

Ein gesunder Cashflow und ein gesunder Gewinn sind notwendige Bedingungen für den Wohlstand und das Fortbestehen einer Organisation. Die aktuelle Gesundheitsdebatte sowie die Dauerthemen Stress, innere Kündigung und Fehlzeiten verweisen jedoch auf die Notwendigkeit einer ganzheitlicheren Betrachtung der Gesundheit von Organisationen, die ebenso das Wohlbefinden aller Menschen in und an der Organisation mit einschließt. Peter Creutzfeldt und seine Autoren untersuchen die Bedeutung der psychischen, emotionalen und mentalen Gesundheit, insbesondere für den Erfolg der Organisation Unternehmen. Hierbei werden neben konzeptionellen und theoretischen Aspekten die Ursachen von ungesunden Problemen wie erhöhten Fehlzeiten und Arbeitsstress analysiert. Schließlich werden zahlreiche und praxisorientierte Lösungsvorschläge angeboten, die zur Bildung eines gesünderen Unternehmens beitragen. Die Autoren richten sich dabei an alle Unternehmer, Manager, Personalverantwortliche und Trainer, die die hohe Innovationskraft der Idee von der gesunden Organisation erkennen und für sich nutzbar machen wollen.

Ein gesunder Cashflow und ein gesunder Gewinn sind notwendige Bedingungen für den Wohlstand und das Fortbestehen einer Organisation. Die aktuelle Gesundheitsdebatte sowie die Dauerthemen Stress, innere Kündigung und Fehlzeiten verweisen jedoch auf die Notwendigkeit einer ganzheitlicheren Betrachtung der Gesundheit von Organisationen, die ebenso das Wohlbefinden aller Menschen in und an der Organisation mit einschließt. Peter Creutzfeldt und seine Autoren untersuchen die Bedeutung der psychischen, emotionalen und mentalen Gesundheit, insbesondere für den Erfolg der Organisation Unternehmen. Hierbei werden neben konzeptionellen und theoretischen Aspekten die Ursachen von ungesunden Problemen wie erhöhten Fehlzeiten und Arbeitsstress analysiert. Schließlich werden zahlreiche und praxisorientierte Lösungsvorschläge angeboten, die zur Bildung eines gesünderen Unternehmens beitragen. Die Autoren richten sich dabei an alle Unternehmer, Manager, Personalverantwortliche und Trainer, die die hohe Innovationskraft der Idee von der gesunden Organisation erkennen und für sich nutzbar machen wollen.