

(Free pdf) Die dunkle Seite der Macht: eine Typologie von Führung (essentials)

## Die dunkle Seite der Macht: eine Typologie von Führung (essentials)

Von Susanne Kleinhenz

DOC | \*audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #707565 in BcherVerffentlicht am: 2016-02-15Erscheinungsdatum: 2016-02-15Abmessungen: 8.27 x .14b x 5.83l, .0 Pfund Einband: Taschenbuch60 Seiten | File size: 36.Mb

**Von Susanne Kleinhenz : Die dunkle Seite der Macht: eine Typologie von Führung (essentials)** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Die dunkle Seite der Macht: eine Typologie von Führung (essentials):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen2 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Na endlich...Von Helmut Mutherseine herausragende Beschreibung der Unterschiedlichkeit von Führung und Führern. Ein MUSS fr jeden, dem sich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anvertrauen un d der sein Unternehmen und sich selbst auf der Erfolgsspur sehen will.2 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Sehr aufschlussreichVon ThomasIm Buch wird dargestellt, was viele schon vermutet haben. Um an die Macht zu kommen sind persnliche Eigenschaften erforderlich, die nicht jeder haben mchte. Sehr gut beschrieben und plausibel begrndet, in der Praxis

nachvollziehbar. Hat Spa gemacht...0 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Kchenpsychologie als WaffeVon RezensentDieses Werk ist eine Ansammlung angestaubter Klischees und unsubstanziierter Behauptungen aus dem psychoanalytisch-esoterischen Umfeld. Die Zuschreibung von Krankheitssymptomen an Menschen, deren Motivationen man nicht teilt, und deren Erfolg man selber nicht reproduzieren kann, hat schon einen recht amtlichen Bart. Erst wenn man wie hier mal wieder mit der philosophischen Mottenkiste der 60er-80er des letzten Jahrhunderts konfrontiert ist, wird einem erschreckend bewusst, dass das vormals Abseitige zum Mainstream geworden ist, und so dem gesellschaftlichen Mittelma als Rechtfertigungsgrund fr Neiddebatten dient. Hier wird mal komplett eine Minderheit (Manager) pathologisiert, die keinesfalls um rztlichen Rat gebeten hat, eine Herangehensweise, die man geradezu mittelalterlich nennen knnte. Man stelle sich nur vor, man wrde ber Behinderte, Homosexuelle oder Flüchtlinge ist einem solch abwertenden Ton sprechen. Aber es sind ja nur Manager... Letztendlich drfte dieses Machwerk 99.999% der Manager sonstwo vorbeigehen. Mich persnlich strt daran eigentlich auch nur der propagandistische Charakter und seine ethische Verwerflichkeit, etwas was immer dann besonders eklatante Kontraste im Leser hervorruft, wenn er gerade mit einem Autor konfrontiert ist, der sich selber den Anschein besonderer ethischer Untadeligkeit gibt.

KurzbeschreibungDieses essential befasst sich mit der hellen und der dunklen Seite der Macht im Management, vor allem bei handelnden Managern und Leadern. Es beleuchtet einige Extrempersnlichkeiten, die in der Psychologie zwar als Persnlichkeitsstrung gelten, in der Praxis aber in den hchsten Chefetagen erfolgreich vertreten sind. Es beschreibt auerdem, inwieweit ein charismatischer Leader auch meist ein Narzisst ist und wie Narzissmus an der richtigen Stelle und in kultivierter Weise erfolgreich macht. Es besteht aber eben immer auch die Gefahr der lauernden Hybris, die den Narzissten dann zum Absturz bringen kann, wenn er den Bezug zur Realitt zu sehr verliert. Weiter werden psychopathische, paranoide, dramatisierende und schizoide Persnlichkeiten in Fhrungspositionen mit ihrer Dialogfihigkeit und Fhrungsqualifikation der sogenannten gesunden Persnlichkeit gegenbergestellt.BuchrckseiteDieses essential befasst sich mit der hellen und der dunklen Seite der Macht im Management, vor allem bei handelnden Managern und Leadern. Es beleuchtet einige Extrempersnlichkeiten, die in der Psychologie zwar als Persnlichkeitsstrung gelten, in der Praxis aber in den hchsten Chefetagen erfolgreich vertreten sind. Es beschreibt auerdem, inwieweit ein charismatischer Leader auch meist ein Narzisst ist und wie Narzissmus an der richtigen Stelle und in kultivierter Weise erfolgreich macht. Es besteht aber eben immer auch die Gefahr der lauernden Hybris, die den Narzissten dann zum Absturz bringen kann, wenn er den Bezug zur Realitt zu sehr verliert. Weiter werden psychopathische, paranoide, dramatisierende und schizoide Persnlichkeiten in Fhrungspositionen mit ihrer Dialogfihigkeit und Fhrungsqualifikation der sogenannten gesunden Persnlichkeit gegenbergestellt. Der InhaltDer Dialog in Fhrung und ManagementFhrung und PersnlichkeitEinfluss der Persnlichkeit auf die Fhrungsfihigkeit eines ChefsExtrempersnlichkeiten und Dialogisches ManagementDie ZielgruppenManager, Fhrungskrfte und Praktiker aus der Personal- und Organisationsentwicklung und TrainerDozierende und Studierende der differenziellen Psychologie und OrganisationspsychologieDie Autorin Susanne Kleinhenz ist Doktor der Philosophie mit dem Schwerpunkt Mitarbeiterzufriedenheit durch Dialogisches Management und Inhaberin der live-academy, einer freien Akademie fr Persnlichkeitsentwicklung und Change Management.ber den Autor und weitere MitwirkendeSusanne Kleinhenz ist Doktor der Philosophie mit dem Schwerpunkt Mitarbeiterzufriedenheit durch Dialogisches Management und Inhaberin der live-academy, einer freien Akademie fr Persnlichkeitsentwicklung und Change Management.