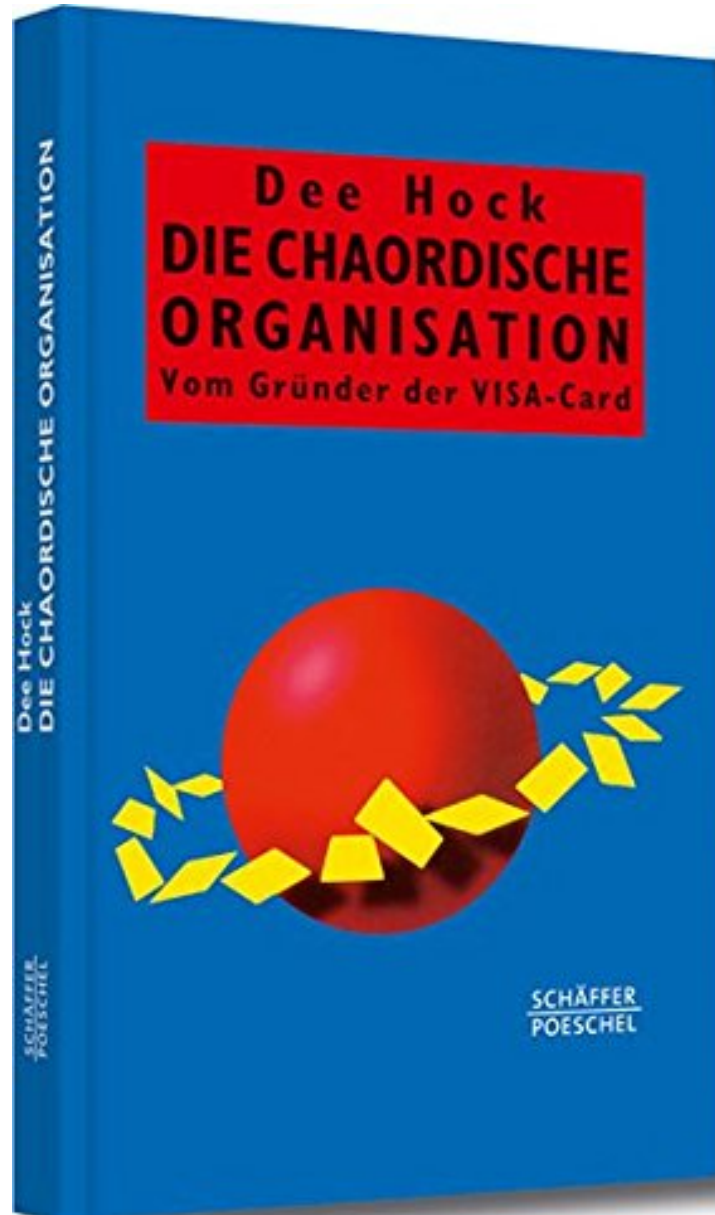


(Pdf free) Die chaordische Organisation: Vom Grnder der VISA-Card

## Die chaordische Organisation: Vom Grnder der VISA-Card

Von Dee Hock

*\*Download PDF | ePub | DOC | audiobook | ebooks*



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #1753742 in BcherVerffentlicht am: 2008-10-01 Abmessungen: 9.17 x 1.18b x 6.34l, Einband: Gebundene Ausgabe 326 Seiten | File size: 65.Mb

**Von Dee Hock : Die chaordische Organisation: Vom Grnder der VISA-Card** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Die chaordische Organisation: Vom Grnder der VISA-Card:

Kundenrezensionen  
Hilfreichste Kundenrezensionen  
5 von 5 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Wie grnde ich eine erfolgreiche Organisation  
Von Thomas Diener  
Dee Hock beschreibt die Entstehung von VISA. Der Ausgangspunkt war die Absicht das weltweit beste Clearing-System fr Kreditkarten zu entwickeln. Das Buch ist unterhaltsam geschrieben, aber auch etwas langfdig. Dabei geht der praktische Teil seiner Botschaft fast verloren: Die Prinzipien, die Hock aus seinen Erfahrungen ableitet sind sehr einfach und fr die Grndung und Entwicklung von Firmen, wie auch NPO's uerst hilfreich und haben eine klare Reihenfolge.- Entwickle eine klare Aussage ber den Zweck deiner Organisation- Definiere einen Satz von Grundregeln ber den Stil mit dem dieser Zweck verfolgt werden soll.- Beziehe alle ntigen Teilnehmer mit ein- Finde ein passendes Organisationskonzept- Halte die wichtigen bisherigen Schritte in einer klaren Verfassung fest- Sei erfinderisch in der Pflege der Praxis und lass alle vorangehenden Schritte sich durch die Praxis verndern/optimieren.  
So konzentriert tnt das natrlich banal. Bei jedem dieser Schritte werden jedoch in der Praxis vieler Organisationen jede Menge Fehler gemacht.  
9 von 9 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ganz brauchbares Buch zum Thema Organisationsentwicklung  
Von Rolf Dobelli  
Dee Hock verwebt seine eigenen Lebenserfahrungen und sein Wissen aus dem Aufbau von VISA mit seinen Ideen, wie der Untergang der Gemeinschaft und der modernen Institutionen aufgehalten werden kann. Er stellt einen allgemeinen Zusammenbruch der Gesellschaftsordnung fest. Die heutigen Unternehmen bentigen deshalb eine dynamische, flexible Organisationsstruktur, basierend auf einem klaren Verstdnis ihres jeweiligen Ziels. Dazu braucht es die so genannten "chaordischen Organisationen", in denen sich Chaos und Ordnung die Waage halten. Hocks faszinierende Geschichte ber den Aufbau von VISA liefert einen guten Hintergrund fr seine These. Sein Stil ist stellenweise etwas schwerfllig und wortreich, besonders wenn er komplexe und abstrakte Ideen darzustellen versucht. Dennoch: Wir von getAbstract.com empfehlen dieses gut durchdachte Buch allen Fhrungskrften, die in Zeiten des raschen Wandels auf der Suche nach wirkungsvolleren Organisationsformen sind.

.de  
Dee Hock, der Erfinder der VISA-Card, hat seine Autobiografie vorgelegt. Darin zeichnet er nicht nur seine Lebensgeschichte nach. Die chaordische Organisation ist ein Lehrbuch in Sachen moderner Unternehmensfhrung: Weg von Hierarchie zu Gemeinschaft, weg von bleierner Alltagsschwere zu mehr Lebensglck. Kein esoterischer Quatsch, sondern ein kluges Buch mit einer gehrigen Portion Selbstkritik. Eigentlich hat er zwei Bcher in einem geschrieben. Das eine ist seine Lebensstory als Chronologie der Ereignisse. Der American Dream nach bekanntem Strickmuster: anfnglich ein Tapsen in der Ungewissheit der ersten Berufsjahre, dann die urpltzliche Chance des Lebens, natrlich beim Schopf gepackt, und schlielich der gigantische persnliche Einsatz beim Aufbau einer komplett neuen Unternehmensidee. Bisweilen ganz munter nacherzht. Der Clou dabei: Wer nur an den Erinnerungen interessiert ist, braucht auch nur die Kapitel in der Times-Mager-Schrift zu lesen. "Wenn Sie gern in die Tiefen des Denkens vordringen und sich eingehender mit den Ansichten beschftigen mchten, auf denen diese Unternehmensgrndung beruht, wenn Sie neue Organisationskonzepte erforschen mchten, die den Weg in eine lebenswertere Zukunft weisen knnten, sollten Sie auch die Abschnitte des Buchs lesen", die kursiv gesetzt sind. Ein witziges Konzept, denn so wei der Leser auf jeder Seite, auf was er sich einlsst und was er lesen mchte. Hock interessieren keine Finanzquartalsberichte und kein Kostencontrolling. Unternehmen mssten neu gedacht werden: "Eine Institution ist nichts weiter als ein mentales Konstrukt, das wir Menschen zur Erreichung eines gemeinsamen Ziels errichten". Dies erfordere Selbstbestimmung und Selbstverantwortung, ein sich Aktiv-Einklinken jenseits von Kontrolle und berwachung. So ist der Weg nicht mehr weit zur chaordischen Organisation, "die Chaos und Ordnung harmonisch miteinander verbindet". Gemeint sind damit Unternehmen, die Konkurrenz und Kooperation miteinander verknpfen. Unternehmen, die anerkennen, eine lernende Organisation zu sein, die nie aufhrt, sich zu verndern. Dee Hock hat damit ernst gemacht. Er schied 1984 auf dem Hhepunkt seines Erfolgs bei VISA aus und zog sich aufs Land zurck. Heute bert er chaordische Organisationen und solche, die es werden wollen. --Peter

Felixberger  
Kurzbeschreibung  
Die Lebensgeschichte Dee Hocks, der als sechstes Kind eines Landarbeiters in Utah aufwuchs, ist mehr als eine amerikanische Erfolgsstory. Heute zhlt der Grnder und ehemalige Chief Executive Officer (CEO) von Visa zu den erfolgreichsten Unternehmensfhrern unserer Zeit. Als Globalisierung fr viele noch ein Fremdwort war, machte er VISA-Card zur ersten global operierenden Wirtschaftsorganisation. In diesem Buch fhrt Dee Hock aus, da traditionelle Organisationsformen nicht mehr funktionieren knnen, weil Technologie, Handel und Gesellschaft zu komplex geworden sind. An Stelle des Unternehmenstyps, wie ihn das Industriezeitalter hervorgebracht hatte, pldiert er fr eine neue organisatorische Form. Sie heit chaordisch und verbindet gleichermaen die Prinzipien von Chaos und Ordnung. Mit eben dieser chaordischen Struktur begrndet Dee Hock den einmaligen und weltweiten Erfolg von VISA, der Firma, die das Konzept eines globalen Systems fr den elektronischen Geldtransfer umsetzte. Mit VISA wurde eine Organisationsform geschaffen, die heute in der Lage ist, eine Milliarde Kunden zu fhren, ber 19 000 Vertragspartner in 220 Lndern hat und die Transaktionen mit einem Wert von jhrlich 1,4 Billionen Dollar gewhrleisten kann, - dies alles ber Lnder-, Whrungs- und kulturelle Grenzen hinweg. Chaordische Konzepte knnen heute in den unterschiedlichsten wirtschaftlichen, gesellschaftlichen, kommunalen und staatlichen

Organisationen in die Praxis umgesetzt werden.ber den Autor und weitere MitwirkendeDee Hock ist der Grnder und ehemalige CEO von VISA und leitet heute die Chaordic Alliance, die sich der Aufgabe verschrieben hat, innovative Organisationen zu entwickeln. Er arbeitet u.a. zusammen mit der Ralph Nader/Harvards Appleseed Foundation und mit Peter Senges Society for Organizational Learning.