

[Free pdf] Die berzeugende schriftliche Bewerbung: Bewerbungsanschreiben und Lebenslauf erfolgreich formulieren und optimal gestalten

Die berzeugende schriftliche Bewerbung: Bewerbungsanschreiben und Lebenslauf erfolgreich formulieren und optimal gestalten

Von Jrgen Hesse, Hans Chr. Schrader
DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #2818304 in BcherVerffentlicht am: 2003Anzahl der Produkte:
1Einband: Taschenbuch160 Seiten | File size: 58.Mb

Von Jrgen Hesse, Hans Chr. Schrader : Die berzeugende schriftliche Bewerbung: Bewerbungsanschreiben und Lebenslauf erfolgreich formulieren und optimal gestalten before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Die berzeugende schriftliche Bewerbung: Bewerbungsanschreiben und Lebenslauf erfolgreich formulieren und optimal gestalten:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen43 von 44 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Nur

geeignet bei einem lückenlosen und studierten Lebenslauf. Von Tallki Vorab sei gesagt, da man hier eine Bewertung aus zwei unterschiedlichen Standpunkten betrachten muss. Variante 1: Sie haben einen glatten Lauf in der Ausbildung und im Berufsleben, was bedeutet, da sie ein Studium abgeschlossen haben und eine leitende Position besetzen bzw. anstreben. In diesem Fall kann ich dieses Buch nur empfehlen, da man einige Informationen und Tips erhält, die nicht jedem Bewerber bekannt sind. Es werden einige Bewerbungen/Lebensläufe vorgestellt, die gleichzeitig sinnvoll bewertet werden. Ferner gibt es gute Informationen vom Foto bis hin zum Nachfassen der Bewerbung. Für diesen Bereich gibt es 4 Sterne. Variante 2: Falls Sie nicht in das Schema von Hesse/Schrader hineinpassen und somit im Lebenslauf Lücken eventuell durch Arbeitslosigkeit haben oder sie nicht studiert haben sollten, kann die Empfehlung nur lauten: Auf keinen Fall kaufen! Die Herren Hesse und Schrader richten sich anscheinend grundsätzlich nicht an Personen, die keinen einwandfreien und lückenlosen Lebenslauf aufweisen können, allerdings ist dies ja auch schon aus anderen Büchern bekannt. Für den Nutzen des Buches für Variante 2 maximal einen Stern. 25 von 26 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Man kann es empfehlen. Von Ein Kunde Das Buch von Hesse/Schrader "die überzeugende schriftliche Bewerbung" kann man durchaus als empfehlenswert bezeichnen. Das Buch weist dem Leser den Weg bis zur komplett erstellten Bewerbungsmappe. Dabei werden dem Leser viele hilfreiche Tips zur Gestaltung von Bewerbungsschreiben und Lebenslauf gegeben. Anhand der vielen Muster wird dokumentiert, wie der Bewerber sich durch Kreativität von der Masse der Bewerber abheben kann. Ausdrücklich weist der Autor auch darauf hin, welche Fehler man bei einer Bewerbung besser vermeiden sollte. Was mich persönlich an dem Buch stört, ist das die Bewerbungsmuster fast ausschließlich aus dem kaufmännischen Bereich stammen und die Bewerbungstips hauptsächlich in Richtung freie Wirtschaft zielen. Man hat fast das Gefühl, da es fast nur noch Betriebswirte, Kaufleute und Assistenten der Geschäftsleitung gibt, die sich bewerben müssen. Ich hätte mir z.B. auch mal ein Beispiel für eine Bewerbung für den öffentlichen Dienst/Staatsdienst gewünscht. Auch dort werden Bewerbungen geschrieben und auch dort wird auf eine ansprechende Bewerbung Wert gelegt. Eine Bewerbung für den Staatsdienst ist nämlich nur bedingt mit einer Bewerbung für die Wirtschaft vergleichbar und viele Hochschulabsolventen möchten auch im Staatsdienst Fuß fassen. Abgesehen von diesem Kritikpunkt halte ich das Buch für empfehlenswert, weil es wirklich weiterhilft und Anregungen gibt. 5 von 6 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Eine weitere Variante des Einmaleins von Fuchs Werner Dr. Wer bei Bewerbungsbüchern gerne Auswahl hat, gibt den Suchbegriff "Hesse Schrader" ein. Doch aufgepasst, unter den 249 angezeigten Titeln gibt es viele Wiederholungen in Form von Taschenbuch- und Sonderausgaben sowie Neuauflagen, die vom Verlag nicht als solche gekennzeichnet sind. So auch dieser Titel. Zudem umfasst der Inhalt weit mehr, als der Untertitel vermuten lässt. Denn ausser einer leicht verständlichen Gebrauchsanweisung für gute Bewerbungsunterlagen erhält der Leser auch einen Test zur Selbsteinschätzung, Tipps zur Stellensuche per Internet und ein Erste-Hilfe-Set bei Absagen. Die Versuchung, vom Kernthema abzuweichen, ist natürlich gross, wenn einem Autor so viele Textbausteine aus anderen Büchern zur Verfügung stehen. Aber falls ein Leser andere Ratgeber von Hesse und Schrader kaufen sollte, wird er sich rümpeln, immer wieder auf wertliche Wiederholungen zu stossen. Hat man ein grobes Bild, wer man sein könnte, geht es mit Informationen über die wichtigsten Kontakt- und Kommunikationswege weiter. Dazu gehören unter anderem Networking, Stellengesuche, Telefonmarketing und natürlich das Internet. Das folgende Kapitel ist dann den Bewerbungsunterlagen gewidmet. Es enthält die üblichen Ratschläge in gewohnter Reihenfolge. Bevor die Autoren zum Schluss noch auf das Vorstellungsgespräch eingehen, zeigen sie in fünf Beispielen, was sie unter guten Bewerbungsunterlagen verstehen. Ich finde es besser, statt des Zusatzmaterials noch mehr Beispiele zu finden. Aber dafür gibt es schliesslich die Praxismappen. Mein Fazit: Cover und Aufmachung sind neu, der Inhalt ist es nicht. Es geht um das Einmaleins korrekter Bewerbungsunterlagen. Das finden wir inzwischen in unzähligen Konkurrenzprodukten zwar auch, aber nicht immer zu diesem Preis-/Leistungsverhältnis. Trotzdem hätte ich mir eine Aktualisierung gewünscht, in der mehr Beispiele für mehr Branchen zu finden sind. Platz dafür hätte es, würde man auf wenig aussagekräftige Einschätzungstests verzichten.

Kurzbeschreibung Ihre ganz eigene Visitenkarte Die schriftliche Bewerbung entscheidet über die Einladung zum Vorstellungsgespräch. Sie ist damit der erste Schritt auf dem Weg zum neuen Job. Nur wer sich professionell vorbereitet, hat eine Chance. Hesse/Schrader berichten über die Praxis der Personalauswahl in Unternehmen und zeigen anhand von Beispielen, wie man dort punktet. Ausführlich gehen sie auf die einzelnen Elemente der schriftlichen Bewerbung ein: [Anschreiben](#) [Lebenslauf](#) [E-Mail-Bewerbung](#), [Kurzbewerbung](#) und mehr [Foto](#) [Anlagen](#) [Gestaltung der Bewerbungsmappe](#) Die überzeugende schriftliche Bewerbung - die vollständig bearbeitete und aktualisierte Neuausgabe des Standardwerkes von Hesse/Schrader