

[Ebook free] Die Aufgaben des Personalmanagements bei Mergers Acquisitions

Die Aufgaben des Personalmanagements bei Mergers Acquisitions

Von Carsten Jurisch

ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #3108239 in BcherVerffentlicht am: 2008-02-28Abmessungen: 8.27 x .14b x 5.83l, .20 Pfund Einband: Taschenbuch32 Seiten | File size: 52.Mb

Von Carsten Jurisch : Die Aufgaben des Personalmanagements bei Mergers Acquisitions before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Die Aufgaben des Personalmanagements bei Mergers Acquisitions:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Die Aufgaben des Personalmanagements bei Mergers AcquisitionsVon Carsten JurischIm Jahre 1998 hat nach einer Studie der Boston Consulting Group die Anzahl der Unternehmensbernahmen weltweit ein historisches Hoch erreicht. Es wurden Un-ternehmen mit einem Gesamtwert von 3.500 Mrd. USD erworben.Mergers und Acquisitions gelten heutzutage als unverzichtbare Managementstrategie um den globalen Wettbewerb um Marktanteile und qualifiziertes Personal zu beste-hen. Durch externes Wachstum sollen Marktmacht gewonnen, Synergien erzeugt und Kosten

gesenkt werden. Neben des enormen Bedeutungszuwachses von Merger und Acquisition-Projekten zeigen zahlreiche Studien jedoch auch eine hohe Rate an fehlgeschlagenen Zusammenschlüssen. Einer der wesentlichsten Gründe für den zunehmenden Misserfolg bei MA wird in der fehlenden personalwirtschaftlichen Integration gesehen, welche von elementarer Bedeutung für eine erfolgreiche Durchführung ist. Oftmals wird den vermeintlich wichtigeren Parametern finanzieller und ökonomischer Art, mehr Bedeutung zugemessen als personalwirtschaftlichen Aspekten. Letztlich hat ein Zusammenschluss nur dann Aussicht auf Erfolg, wenn die Mitarbeiter die Entscheidung nachvollziehen können und bereit sind, sich mit den veränderten Strukturen auseinanderzusetzen. Der einzige erfolgreiche MA-Prozess ist derjenige, der Personalfreisetzen nicht zwangsläufig erfordert. Das Ziel dieser Semesterarbeit, welche anhand einer Literaturrecherche und eigener Erfahrungsreflexion erstellt wurde, ist es, die wesentlichen Einflussfaktoren auf die erfolgreiche Durchführung eines Vereinigungsprozesses darzulegen. Darüber hinaus soll aufgezeigt werden, dass für den Erfolg eines MA-Projektes eine zielgerichtete personalwirtschaftliche Integration unabdingbar ist. Nach einer einleitenden Definition gibt die Semesterarbeit einen Überblick über die Unterscheidungsmerkmale von Mergers und Acquisitions sowie über die diversen Zielsetzungen solcher Prozesse. Darauf aufbauend werden die drei Phasen des Merger und Acquisition-Prozesses beschrieben sowie die daraus resultierenden Implikationen für das Personalmanagement dargestellt. Abschließend werden anhand eines Beispiels aus der betrieblichen Praxis Problemfelder eines solchen Integrationsprozesses aufgeführt und mögliche Lösungsansätze präsentiert.

Kurzbeschreibung Studienarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,3, FOM Essen, Hochschule für Oekonomie Management gemeinnützige GmbH, Hochschulleitung Essen früher Fachhochschule, Veranstaltung: Personal- und Ausbildungswesen, 20 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Anmerkungen: Bei der Arbeit handelt es sich um eine Semesterarbeit welche nach der wissenschaftlichen Beleuchtung des Themenfeldes einen interessanten Theorie-Praxis-Transfer aufzeigt. Aus der betrieblichen Praxis wird ein Merger-Prozess beschrieben, bei welchem alle relevanten personalwirtschaftlichen und organisatorischen Maßnahmen dargestellt werden., Abstract: Im Jahre 1998 hat nach einer Studie der Boston Consulting Group die Anzahl der Unternehmensübernahmen weltweit ein historisches Hoch erreicht. Es wurden Unternehmen mit einem Gesamtwert von 3.500 Mrd. USD erworben. Mergers und Acquisitions gelten heutzutage als unverzichtbare Managementstrategie um den globalen Wettbewerb um Marktanteile und qualifiziertes Personal zu bestehen. Durch externes Wachstum sollen Marktmacht gewonnen, Synergien erzeugt und Kosten gesenkt werden. Neben des enormen Bedeutungszuwachses von Merger und Acquisition-Projekten zeigen zahlreiche Studien jedoch auch eine hohe Rate an fehlgeschlagenen Zusammenschlüssen. Einer der wesentlichsten Gründe für den zunehmenden Misserfolg bei MA wird in der fehlenden personalwirtschaftlichen Integration gesehen, welche von elementarer Bedeutung für eine erfolgreiche Durchführung ist. Oftmals wird den vermeintlich wichtigeren Parametern finanzieller und ökonomischer Art, mehr Bedeutung zugemessen als personalwirtschaftlichen Aspekten. Letztlich hat ein Zusammenschluss nur dann Aussicht auf Erfolg, wenn die Mitarbeiter die Entscheidung nachvollziehen können und bereit sind, sich mit den veränderten Strukturen auseinanderzusetzen. Der einzige erfolgreiche MA-Prozess ist derjenige, der Personalfreisetzen nicht zwangsläufig erfordert.