

(Read ebook) Dialogisches Management zur Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit: Personal- und Organisationsentwicklung für Führungskräfte (essentials)

Dialogisches Management zur Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit: Personal- und Organisationsentwicklung für Führungskräfte (essentials)

Von Susanne Kleinhenz

DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrang: #872467 in BcherVerffentlicht am: 2016-02-13Erscheinungsdatum: 2016-02-13Abmessungen: 8.27 x .14b x 5.83l, .0 Pfund Einband: Taschenbuch60 Seiten | File size: 17.Mb

Von Susanne Kleinhenz : Dialogisches Management zur Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit: Personal- und Organisationsentwicklung für Führungskräfte (essentials) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Dialogisches Management zur Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit: Personal- und Organisationsentwicklung für Führungskräfte (essentials):

Kundenrezensionen
Hilfreichste Kundenrezensionen
1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Sehr spannender... Von Kunde... und sehr zeitgemässer Ansatz. Ich bin überzeugt, dass mit Dialogischem Management die Mitarbeiterzufriedenheit in Unternehmen massiv gesteigert werden kann. Das Buch ist sehr zu empfehlen.

Kurzbeschreibung
Dieses Buch befasst sich mit dem Zusammenhang von Mitarbeiterzufriedenheit und der psychologischen Präferenz von Führungskräften. Es widmet sich der Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit durch Einführung eines Dialogischen Managements. Im Mittelpunkt steht daher die praxisnahe Implementierung eines Dialogischen Managements in Abhängigkeit der psychologischen Präferenz der jeweiligen Führungskräfte. Hierbei werden insbesondere Organisations- und Personalentwicklungsmodelle umsetzungsnah besprochen. Der Leser erfährt, in welcher Situation er welche Methode einsetzen kann und unter welchen Voraussetzungen Methoden effektiv und effizient die gewünschten Veränderungen bewirken können.
Buchrückseite
Dieses Buch befasst sich mit dem Zusammenhang von Mitarbeiterzufriedenheit und der psychologischen Präferenz von Führungskräften. Es widmet sich der Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit durch Einführung eines Dialogischen Managements. Im Mittelpunkt steht daher die praxisnahe Implementierung eines Dialogischen Managements in Abhängigkeit der psychologischen Präferenz der jeweiligen Führungskräfte. Hierbei werden insbesondere Organisations- und Personalentwicklungsmodelle umsetzungsnah besprochen. Der Leser erfährt, in welcher Situation er welche Methode einsetzen kann und unter welchen Voraussetzungen Methoden effektiv und effizient die gewünschten Veränderungen bewirken können.
Der Inhalt
Einfluss der Persönlichkeit des Mitarbeiters und der Führungskraft auf die Mitarbeiterzufriedenheit und die Dialogfähigkeit der Führungskraft
Psychologische Präferenzen von Führungskräften und ihre Auswirkungen auf ihre Mitarbeiter
Passungsbeispiele zwischen Mitarbeiter und Führungskraft
Organisations- und Personalentwicklungsmaßnahmen zur Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit
Die Zielgruppen
Dozierende und Studierende der differentiellen Psychologie und der Organisationspsychologie
Praktiker aus dem Bereich Personalentwicklung, Organisationsentwicklung, Management und Trainer
Die Autorin
Susanne Kleinhenz ist Doktor der Philosophie mit dem Schwerpunkt Mitarbeiterzufriedenheit durch Dialogisches Management und Inhaberin der live-academy, einer freien Akademie für Persönlichkeitsentwicklung und Change Management.