

(Read and download) Der Seestern und die Spinne: Die beständige Stärke einer kopflosen Organisation

Der Seestern und die Spinne: Die beständige Stärke einer kopflosen Organisation

Von Ori Brafman, Rod A. Beckström
ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF

Ori Brafman und Rod A. Beckström

DER SEESTERN UND DIE SPINNE



Die beständige Stärke einer
kopflosen Organisation

 WILEY

 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #485704 in Bücher Veröffentlicht am: 2007-10-10 Abmessungen: 8.78 x 5.94 x 1.85 Pfund Einband: Gebundene Ausgabe 192 Seiten | File size: 60.Mb

Von Ori Brafman, Rod A. Beckström : Der Seestern und die Spinne: Die beständige Stärke einer kopflosen Organisation before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Der Seestern und die Spinne: Die beständige Stärke einer kopflosen Organisation:

Kundenrezensionen Hilfreichste Kundenrezensionen 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Anschaulich und Lehrreich Von PM_Dude Ich hab das Buch als Empfehlung von einem Kollegen der selbst ein

Unternehmen leitet. Er versprach mir, dass das Buch mir eine ganz neue Sicht auf die Welt der Unternehmen geben wird und er sollte Recht behalten. Es ist unglaublich gut geschrieben mit vielen Beispielen aus unserer heutigen Zeit. Ich kann es jedem nahe legen der sich mit dem Thema Entrepreneurship oder Management näher auseinander setzen möchte. 6 von 7 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Spannende Analyse der Wiki-Welt Von Rolf Dobelli Dies ist kein Buch über Zoologie, wie der Titel nahelegen könnte, sondern eines über Organisationen. Konkret geht es um den Gegensatz zwischen zentralen, geschlossen und dezentralen, offenen Organisationen. Wer z. B. verstehen will, weshalb Toyota General Motors abgehängt hat, für den ist dieses Buch die richtige Wahl. Die beiden Autoren zeigen Verknüpfungen in unserer wikipedisierten Welt auf (Wikipedia ist eines ihrer Paradebeispiele), die kaum jemand zuvor wahrgenommen, geschweige denn zu einer Theorie komprimiert hat. Spannende und lehrreich aufbereitete Beispiele aus der weiter zurückliegenden Geschichte gehen Hand in Hand mit solchen jüngeren Datums. Wenn man unbedingt ein Haar in der Suppe finden will, kann man höchstens einwenden, dass man sich wünscht, das Buch wäre noch etwas länger die knapp 200 Seiten dieser enorm spannenden Lektüre sind viel zu schnell ausgelesen. getAbstract empfiehlt das Werk allen, die sich für organisatorisch-unternehmerische Zusammenhänge interessieren. 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Sollte Standardlektüre unseres Managements werden. Von Gb2500 Das Buch zeigt anhand konkreter Beispiele die Stärke dezentraler Organisationen. Auch wenn das Buch schon 2007 erschienen ist, ist es immer noch topaktuell. Jeder kennt Wikipedia und General Electric, jeder kennt das Internet und weiß, wie er heute Musik von Online-Anbietern beziehen kann. Diese und andere Beispiele zeigen eindrucksvoll, welche Veränderungsgeschwindigkeit man durch gezielte Ausrichtung dezentraler Organisationen erzielt. Als Überlebender einer zentralistischen Organisation werden einem die Augen geöffnet, welche Potentiale in diesen Organisationen verschwendet werden. Leider gibt es zu wenige Manager, die in einer dezentralen Organisation überleben würden. Daher haben wir zu viele zentralistische Organisationen in der westlichen Welt und müssen groß "Innovation" auf Plakate schreiben, weil es ja sonst niemand merkt.

Pressestimmen" ...Ein schnelles Geschenk für alle, die Spaß daran haben, sich mit zukunftsstrahlenden Unternehmenskonzepten zu beschäftigen und einen Blick hinter die Kulissen von Global Playern wie Ebay, General Motors oder MGM zu werfen." (Der Tagesspiegel, 09.12.2007)" ...Mit den Prinzipien der Seesternorganisation sind Unternehmen erfolgreicher. Wenn nur nicht der Kopf wäre!" (Buchhändler heute, Dezember 2007)" ...Dieses Buch bietet überraschende Antworten und fesselnde Geschichten. Es zeigt, wie alteingesessene Unternehmen und Institutionen lernen, mit Prinzipien der Seesternorganisation erfolgreicher zu sein. Der Seestern und die Spinne ist eines der wenigen Bücher, das Ihr Verständnis der Welt komplett verändern wird. Sehr zu empfehlen!" (Boerse.de-Magazin, Nr. 49 vom 07.12.2007)" Das Internet hat eine neue Streitmacht entfesselt: dezentrale Netzwerke... Die Autoren zeigen gekonnt, wie Unternehmen daraus lernen und kopflose Netzwerke führen... Wichtige Lektüre für Manager." (Wirtschaftswoche, Nr. 41, 08.10.2007)" ...Wer ein Managementbuch über Unternehmensorganisation erwartet, tuschelt sich. Brafman und Beckstrom beschreiben pointiert den fundamentalen Wandel, den die neuen Firmen ausdrücken. Sie analysieren, welche Vorteile für Konsumenten entstehen, wie auch "Seesterne" bekämpft werden können und warum sich Konzerne dringend loser organisieren müssen. Eine flotte, aber einfache Sprache sowie Schaub Tabellen machen das Buch auch Lesern zugänglich, die keine Englisch-Asse sind. Die Autoren werfen ein völlig neues Licht auf Unternehmensstrukturen. In den USA werden sie dafür gefeiert." (www.welt.de, November 2007)" Der Seestern und die Spinne ist ein echter Augenöffner und gleichzeitig eine gut lesbare Gebrauchsanleitung für den Wandel. Tierisch gut! Und eines der besten Wirtschaftsbücher des Jahres." (www.changex.de, Dezember 07) Kurzbeschreibung Wenn man einer Spinne den Kopf abreißt, dann stirbt sie. Aber wenn man einem Seestern ein Bein abschneidet, dann wächst ihm ein neues. Und das andere Bein kann zu einem komplett neuen Seestern heranwachsen. Herkömmliche Organisationen, die auf Hierarchien fußen, sind wie Spinnen. Aber nun beginnen Seesternorganisationen, das Gesicht der Wirtschaft und der Welt zu verändern. Was ist die versteckte Macht hinter dem Erfolg von Wikipedia, Craigslist und Skype? Was haben eBay, General Electric mit der Anti-Sklavereibewegung und der Frauenrechtsbewegung gemeinsam? Welche Grundsatzentscheidung lie General Motors und Toyota zwei ganz verschiedene Pfade beschreiten? Wieso kann ein siegreich beendetes Verfahren vor dem Obersten Gerichtshof der USA der größte Fehler sein, den MGM jemals gemacht hat? Ori Brafman und Rod A. Beckstrom bieten unverhoffte Antworten, mitreißende Geschichten und unglaubliche Verknüpfungen. In "Der Seestern und die Spinne" behaupten sie, dass es zwei Kategorien von Organisationen gibt: traditionelle "Spinnen", die starre Hierarchien und Befehlsketten von oben nach unten haben, und revolutionäre "Seesterne", die sich auf die Macht von Beziehungen unter Gleichgestellten stützen. "Der Seestern und die Spinne" erkundet, was passiert, wenn Seesterne gegen Spinnen kämpfen (so wie die Musikindustrie gegen Napster, Kazaa und alle ihre Nachfolger vorging). Das Buch zeigt, wie alteingesessene Unternehmen und Institutionen lernen, mit Prinzipien der Seesternorganisation erfolgreicher zu sein. Der Seestern und die Spinne ist eines der seltenen Bücher, das Ihr Verständnis der Welt komplett verändern wird. über den Autor und weitere Mitwirkende Ori Brafman ist passionierter Unternehmer. Seine Abenteuer umfassen ein Start-up im Bereich drahtloser Kommunikation, eine Interessengruppe für

Naturkost und ein Netzwerk von CEOs, die ehrenamtlich tätig sind, das er zusammen mit Rod Beckstrom gründete. Er hat einen Abschluss in Friedens- und Konfliktstudien der University of California, Berkeley und einen MBA der Stanford Business School. Ori lebt in San Francisco. Rod A. Beckstrom hat mehrere Start-up-Unternehmen gegründet. Er baute CATS Software Inc. auf, brachte das Unternehmen an die Börse und war ebenso am Aufbau weiterer Hightechfirmen beteiligt. Rod sitzt in verschiedenen Aufsichtsräten von Unternehmen und gemeinnützigen Organisationen. Heute ist er Vorsitzender und Chef-Katalysator von TWIKI.NET, dem führenden Provider von Wikis für Unternehmen. Er hat einen Bachelor-Abschluss und einen MBA der Stanford University. Rod war Fulbright-Stipendiat. Er lebt in Palo Alto, Kalifornien. www.beckstrom.com